



№ 2 (8)
март 2019

ЧИСТАЯ ПРАВДА



mup-vodokanal-sochi.ru

Газета муниципального предприятия "Водоканал"

Роман Антоненко, первый заместитель директора МУП г. Сочи «Водоканал»:

УПРАВЛЯЕМАЯ АВТОНОМНОСТЬ – ЛУЧШИЙ РЕЦЕПТ ДЛЯ СОЧИ



Пристальное внимание к проектной документации, в том числе достраиваемых объектов, энергоэффективность и поиск внебюджетных источников финансирования и дохода – вот на чем следует сконцентрироваться инженерному составу, считает первый заместитель директора сочинского водоканала Роман АНТОНЕНКО. Первое интервью в должности технического руководителя предприятия он дал нашей газете.

Продолжение на стр. 2

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Стратегия развития ЖКХ до 2035 года будет разработана при участии бизнеса

Прошло первое обсуждение предстоящей разработки Стратегии развития жилищно-коммунального хозяйства РФ до 2035 года с членами комиссии РСПП по ЖКХ. К разработке Стратегии Минстрой приступил в январе, после чего эта инициатива была поддержана на заседании межведомственной рабочей группы под председательством Виталия Мутко. «Сейчас мы формируем рабочую группу по разработке Стратегии, в ее состав войдет широкий круг экспертов и представители РСПП. Документ, который мы хотим получить в итоге, должен максимально отражать реальную ситуацию в отрасли; для этого в работе над ним необходимо задействовать всех участников рынка», – подчеркнул заместитель главы Минстроя Максим Егоров. Он добавил, что в Стратегии будет представлено несколько ключевых направлений: оценка технического состояния отрасли, техническое регулирование, привлечение инвестиций, управления жильем, городская среда, подготовка кадров

Систему охраны на ООПТ ждет перезагрузка

В рамках Всероссийской конференции Минприроды в Сочи состоялся ряд стратегических сессий. Секцию «Анализ современного состояния охраны природных комплексов и объектов на особо охраняемых природных территориях федерального значения» провел заместитель директора Росзаповедника Артур Мурзаханов. Он отметил, что в последние годы количество нарушений природоохранного законодательства значительно снизилось. «Впереди – модернизация всей системы охраны ООПТ (особо охраняемые природные территории) федерального значения. В ближайшее время у инспекторов появится форма, снаряжение и специализированный учебный центр», – сказал чиновник. – На прошлой неделе я в числе первых прошел экспресс-курс переподготовки государственных инспекторов на базе концерна «Калашников». Оказалось, что всем нам есть, куда расти. Уверен, подобные двухнедельные курсы в учебном центре подготовят высококвалифицированных государственных инспекторов нового формата».

Утверждены требования к единой информационной системе жилищного строительства

Правительство РФ утвердило требования к единой информационной системе жилищного строительства (ЕИСЖС). Документ размещен на официальном сайте. Постановлением разъясняется порядок размещения, хранения и обработки содержащейся в ЕИСЖС информации. Установлен порядок взаимодействия уполномоченных органов исполнительной власти по государственному контролю в области долевого строительства, Фонда защиты прав граждан-участников долевого строительства, банков и застройщиков при использовании ими информационных ресурсов ЕИСЖС. «Благодаря единой системе в строительстве многие процедуры выполняются более оперативно. Появилась возможность в кратчайшие сроки вносить в изменения в случае смены сведений о застройщике или об объекте долевого строительства», – прокомментировал замглавы Минстроя России Никита Стасишин.

стратегия

VOMM вернулся в Сочи для сушки илового осадка

ИТАЛЬЯНЦЫ В РОССИИ

Спустя пять лет представители итальянской компании VOMM вернулись в Сочи и подробно обсудили с руководителями муниципального водоканала возможность участия в пуско-наладочных работах и запуске цеха сушки илового осадка на очистных сооружениях «Бзугу». Речь шла также и о перспективах включения в производственный процесс второй очереди сушки на очистных в Адлере.



Алексей Толмачев.

Иловый осадок образуется в процессе биологической очистки стоков, применяемой на всех шести комплексах очистных сооружений, эксплуатируемых сочинским водоканалом. После проведения процессов частичной стабилизации и обезвоживания до 73% влажности за год получается порядка 40 тысяч тонн сырой массы, из которой только пятая часть высушивается на адлерских ОСК до состояния гранул. Остальное вывозится для утилизации на специальных площадках.

– Запуск сушки илового осадка на очистных сооружениях «Бзугу» и в перспективе – второй очереди цеха сушки на ОСК «Адлер» имеют для нас принципиальное значение и с экономической, и с экологической точек зрения. Получаемый на выходе продукт является универсальным удобрением, применимым в сельском хозяйстве. А объем вывозимого на полигоны осадка во много раз сократится. На Бзугу наконец осуществится предусмотренный проектом полный технологический цикл очистки и переработки стоков, – говорит руководитель муниципального водоканала Сочи **Антон Денисов**.

Цех сушки осадка на ОСК «Бзугу» имеет ряд технологических особенностей. Транспортировка продукта осуществляется по закрытым емкостям и трубопроводам. Рассматривается также вариант, при котором процесс сушки будет безотходным. – Признаюсь, я рад снова приехать в Сочи и работать с сочинским водоканалом. Для нашей компании этот проект имеет не только экономическое, но и политическое значение. Сочи – один из самых заметных российских городов, после Олимпиады 2014 года и Чемпионата мира по футболу 2018 года он известен во всем мире. Я

увидел реальную возможность и желание руководителей водоканала довести задуманное до конца, – считает директор по развитию в странах СНГ компании VOMM синьор Рикардо Перес Джил.

После того, как цеха сушки осадка в полном объеме заработают на двух сочинских очистных станциях, в компании VOMM рассматривают возможность сделать на их базе учебно-презентационный центр для партнеров из стран Европы. По мнению Рикардо Джилла, для этого в нашем городе есть все условия: современные, эффективно работающие комплексы очистки стоков, развитая инфраструктура для делового туризма и уникальная в своем разнообразии природа. Сочинский проект лично курирует президент и владелец компании VOMM Коррадо Веццани. Он, возможно, приедет в Сочи на заключительном этапе пуско-наладочных работ в цехе сушки илового осадка на очистных сооружениях канализации «Бзугу».

Соб. инф.

ДОСЬЕ

Компания VOMM является одним из мировых лидеров по производству установок для утилизации осадков. Оборудование фирмы было приобретено и смонтировано на новых очистных сооружениях в Адлере и в центральной части Сочи, на реке Бзугу, построенных накануне Олимпийских игр 2014 года. Однако работа не была доведена до конца. На ОСК «Адлер» запустили в эксплуатацию только первую очередь сушки, на ОСК «Бзугу» почти полностью смонтированная установка так и не была использована и пять лет простояла на консервации.

О необходимости запуска первой очереди очистных «Бзугу» в полном объеме и необходимости достроить вторую очередь много раз говорили первые лица города и края. Вице-губернатор Андрей Алексеенко неоднократно осматривал станцию – и работающую первую, и незавершенную вторую очереди, и простаивающий цех сушки.

– Решение проблемы ОСК «Бзугу» находится на контроле администрации Краснодарского края; это наша ответственность и перед жителями, и перед многочисленными гостями города Сочи, – заявил Андрей Алексеенко по итогам одной из инспекций. Возобновление сотрудничества

с компанией VOMM является серьезным достижением нового руководства муниципального водоканала Сочи. В конце марта в результате трехдневных переговоров, в том числе на территории станции, была достигнута договоренность о том, что уже в течение следующего месяца в Сочи придет бригада специалистов компании, которая проведет детальное обследование оборудования установок сушки осадка и на Бзугу, и в Адлере. Будет составлен пошаговый план действий, определены стоимость и сроки работ по пуско-наладке и запуску в эксплуатацию. Участие в работе с итальянскими партнерами принял заместитель главы Сочи по вопросам ЖКХ



Роман Антоненко, первый заместитель директора МУП г. Сочи «Водоканал»:

УПРАВЛЯЕМАЯ АВТОНОМНОСТЬ – ЛУЧШИЙ РЕЦЕПТ ДЛЯ СОЧИ



Начало на стр. 1

– Роман Валерьевич, ясно, что хорошо бы медные трубы под землю и вечный двигатель на все насосы. А когда мы здание аппарата управления отремонтируем?

– Сразу скажу, что не в этом году. В этом году мы делаем первый этап, чтобы разгрузить кабинеты, чтобы дать специалистам нормально работать. Здание приводить в порядок, конечно, тоже нужно. Но уже не ранее 2020 года.

– Хорошо, как вам показался город и предприятие?

– Сочи прекрасен, тут не может быть двух мнений. Что насчет меня – мой переезд был незапланированным, и в общем, конечно, я слегка опасался, как меня встретит коллектив. Я человек, который не боится работы и на любом новом месте найдет возможность реализовывать себя, но только в сплоченном коллективе и при общем взаимопонимании делается работа. Но мои опасения были напрасны, потому что коллектив очень профессиональный. Ко мне все отнеслось очень дружелюбно и с пониманием. Учитывая интенсивность работы, у меня чувство, что я отработал уже год – в том числе потому, что лично побывал на многих объектах, а информацию собрал абсолютно по всем.

О предприятии первые впечатления тоже только положительные. Это не какая-нибудь увядающая, деградирующая организация – оно стабильно и экономически эффективно. Да, есть сложности, которые связаны в основном с олимпийским периодом и очень сжатыми сроками реализации олимпийского строительства. С этим сталкиваются сегодня все ресурсные организации в Сочи, кто-то в большей степени, кто-то в меньшей, в зависимости в первую очередь от физики процессов. И одна из наших первоочередных задач состоит в инвентаризации объектов и их качественном обслуживании.

– Давайте о задачах поговорим отдельно. Что важнее всего?

– Конечно, это целый ряд задач. Автоматизация процессов, контроль над сбытовой деятельностью, контроль прихода и расхода основных средств.

Необходимо продолжать пополнять парк спецтехники. Кстати, в течение ближайших двух лет на приобретение транспорта будет направлено еще 30 миллионов. Еще одна важная задача – это передача имущества районных администраций и сельских поселений городу и далее в хозяйство водоканала. Речь идет в основном о сетевых объектах. Денег на их обслуживание в тарифе на сегодня нет, а значит, при подготовке к следующему тарифному циклу нам предстоит большая работа.

Ну и главная задача любого технического руководителя – это, конечно, развитие: цифровое, логистическое, экономическое, плановое, организационное. Считаю, что только в тесном контакте с администрацией города и депутатами городского собрания мы можем достигнуть наилучших результатов. Считаю важным также сделать наши действия более открытыми для СМИ и общественных организаций, которых мы с удовольствием приглашаем к диалогу. Вся наша деятельность должна быть абсолютно прозрачной.

– Что планируете делать с нашими известными долгостроями –

вторая очередь ОСК «Бзугу», например?

– Да, есть ряд крупных объектов, которые требуют серьезных финансовых затрат и глубокой проработки вопроса. Могу сказать, что мы будем формировать более качественные технические задания, чтобы учесть все предыдущие недостатки в строительстве и проектировании. Самое главное, конечно, – определение источника финансирования. Наша задача – ввязаться в максимальное количество федеральных и краевых целевых программ. Все вводимые и достраиваемые объекты должны быть привязаны к перспективному плану развития города.

По ОСК «Бзугу» мы сейчас хотя бы собрали всю документацию, которая была уже частично утрачена. Начинается работа по подготовке техзаданий на достройку второй очереди. Нужно также еще раз посмотреть энергоэффективность этой станции, потому что затратность ОСК принципе очень высокая.

– Роман Валерьевич, председатель нашего профильного комитета городского собрания депутатов Михаил Бугриев сформулировал идею так называемой «управляемой автономности» удаленных сельских поселений. Речь об организации замкнутых систем водоснабжения и главное – отведения и очистки стоков. Городские депутаты готовы мобилизовать общественность. У вас есть депутатский опыт, и, как вы думаете, насколько реализуема эта задача?

– Мне кажется, это отличная идея, она оправдана и понятна. Ясно, что прокладывать водоводы за

десятки километров в малоперспективные районы экономически нецелесообразно. Нужно искать локальное решение. И определенно, это предмет для серьезного разговора. Нам необходимы встречи в сельских поселениях. Мы могли бы помочь людям организовать ЛОСы и обслуживать их по договору, а также следить за состоянием скважин. Наша задача совместно с депутатами – объяснить людям, что в курортном городе пора уже перестать сливать стоки на рельеф, мобилизовать своих избирателей. Обязательной обшью это с Михаилом Михайловичем. Ну и, кроме того, конечно, нам необходим диалог с депутатами при бюджетообразовании и тарифном регулировании. Депутатские инициативы могут сильно влиять на экономику предприятия.

– Как вам кажется, как технический руководитель водоканала на чем бы вы смогли остановиться, чтобы сказать: я сделал для Сочи то, что останется в истории?

– В советское время считалось, что сочинский водоканал по техническому оснащению, развитию материально-технической базы, в развитии научной сферы был на третьем месте в стране после московского и ленинградского водоканалов. Нам нужно вернуть себе этот высокий статус. Ну и конечно – забота о людях, как в материальном, так и в социокультурном смысле. Рецепт счастья очень прост: утром человек должен с удовольствием идти на работу, а вечером домой. Вот к этому и будем стремиться.

Антон Шошин

кстати

СИТУАЦИЯ ПЕРЕЗРЕЛА

Кудепстинский сельский округ насчитывает 10 населенных пунктов. По словам главы администрации округа Алексея ВОЛКОВА, их численность с 2014 года в среднем увеличилась на треть. Это едва ли не самый высокий показатель прироста населения в стране. При этом из десяти сел к центральной канализации не подключено ни одно, а центральное водоснабжение присутствует только в поселках Дубравный и в селе Калиновое озеро. Похожая история и в других округах.

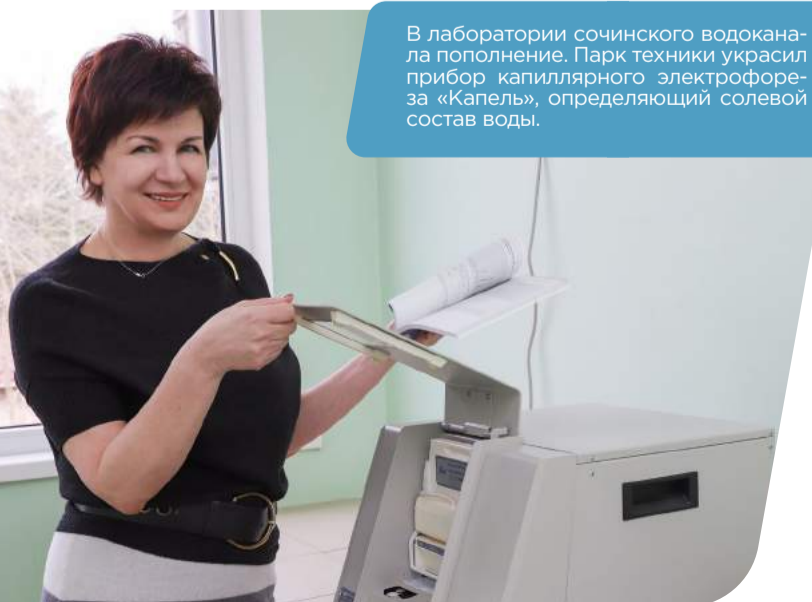


Тема управляемой автономности назрела, считает Алексей Волков. В селах появляется все больше современных благоустроенных домов, оборудованных душевыми кабинками, стиральными и посудомоечными машинами, несколькими туалетными комнатами и даже ваннами. В таких домах обустраиваются, как правило, либо септики, либо ЛОСы. Ими оборудовано уже около 60% жилья. Но зачастую из хорошего, современного ЛОСа, установленного якобы по всем правилам, течет черная вода, а это значит, что он просто не работает.

– ЛОС или септик люди устанавливают себе чаще всего после того, как получают штраф за незаконный излив хозяйственно-бытовых вод на рельеф. Как они его обслуживают и обслуживают ли – к сожалению, отдельный вопрос. Но ситуа-

ция так или иначе перезрела, и коллективная позиция в отношении этой проблемы поменялась: в массе своей люди понимают, что организация стоков должна быть цивилизованной. Как раньше – построить у себя на участке холодный туалет и жить так годами – не получится, – говорит Волков. – Но чтобы мобилизовать общественность, должно быть четкое понимание, что именно мы предлагаем людям. И скорее всего, это должен быть полный пакет услуг. Если это коллективный ЛОС или септик, тогда инженерное решение по нему должно быть комплексным. Общественность готова для диалога, администрация готова, депутаты поддерживают нас, поэтому мы с удовольствием приглашаем водоканал к нам для совместного изучения проблемы. Нам вместе осталось просто найти управленческое решение.

наука



В лаборатории сочинского водоканала пополнение. Парк техники украсил прибор капиллярного электрофореза «Капель», определяющий солевой состав воды.

Прибор использует относительно новый метод разделения и анализа. С его помощью специалисты-химики смогут определять массовую концентрацию нитратов, сульфатов, хлоридов, аммиака, нитритов и фторидов в одной пробе воды одновременно.

– Прибор экономит нам уйму времени. Если раньше мы делали эти анализы в течение двух дней, то теперь на ту же операцию будет уходить полчаса. Тут самое важное – произвести настройку прибора по государственным стандартам, – говорит руководитель группы контроля и качества воды Тамара Митина. – Конечно, должен существовать внутрилабораторный контроль, по которому мы будем определять, насколько верно мы это делаем. Но ясно, что, освоив этот метод, мыкратно увеличим производительность труда.

Соб. инф.

Лаборатория водоканала сократила трудозатраты в 32 раза

ВЕСЕННЯЯ «КАПЕЛЬ»





корпоративный центр

Татьяна Костина, заместитель директора по экономике и финансам:

ЕСЛИ МЫ НЕ БУДЕМ ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ, БУДУЩЕГО НАМ НЕ ВИДАТЬ



МУП ждет реорганизация на основе долгосрочной стратегии, которая с этого года начнет разрабатываться новой командой топ-менеджеров предприятия в контакте с мировыми лидерами в области консалтинга. Потребителей, в свою очередь, ждет эталонизация тарифа. Об этом и многом другом в первом интервью в новой должности нам рассказала заместитель директора МУП г. Сочи «Водоканал» Татьяна КОСТИНА.

- Татьяна Юрьевна, в середине марта вы с директором предприятия участвовали в ежегодном семинаре «Тарифное регулирование» Российской ассоциации водоснабжения и водоотведения. О чем шла речь?

- В этом году все водоканалы начинают формировать тарифные предложения на пятилетку 2020-24 гг. Мы тоже открываем тарифное дело и в связи с этим посетили этот семинар, чтобы ознакомиться с изменениями в законодательстве и учесть их, готовя наше предложение. Основные изменения будут связаны с методиками расчета. Тут важно подчеркнуть: на тарифе для конечного потребителя и платежке за воду это никак не отразится - регулятор не допустит скачкообразного роста тарифов, превышающего темпы роста инфляции.

Более того, сейчас разрабатывается новая методика эталонного тарифообразования, задача которой - честно посчитать, какая цена будет справедливой в сопоставимых условиях в группах муниципалитетов. ФАС планирует перейти к этой схеме к 2021 году, в

пилотных регионах - и ранее. Это не будет означать, что платежки в Сургуте и в Сочи будут одинаковыми, но так или иначе диалог на эту тему начат. В конечном итоге может оказаться, что, скажем, тариф в Армавире и Ялте, в Нарьян-Маре и Биробиджане окажется одинаковым, потому что кроме регионального-климатического есть множество других факторов, определяющих затраты коммунальных предприятий. И их-то и решено унифицировать.

Сегодня в регионах России существует 57 методик учета затрат. И при эталонизации коммунальных тарифов нужно учесть все или хотя бы большинство из них. Это сложная и кропотливая работа, и понятно, что это требует времени. Тема эта обсуждалась впервые, специалисты собрали первую аналитику, форма реализации распоряжения президента - вопрос дискуссии. Для потребителей Сочи, вероятно, эталонизация обернется снижением тарифа, потому что в Сочи одни из самых высоких коммунальных тарифов в стране.

- Я знаю, что в Москве после некоторого перерыва возобновились дискуссии по поводу ликвидации МУП как формы собственности. Вопрос вернут в Думу?

- Вероятно. Эта тема была основной на втором семинаре, который я посетила в марте - десятый, юбилейный практический семинар информационного портала «Управление ЖКХ» при участии представителей Госдумы, Минтруда, Общественной палаты, ФАС и т.д. Здесь уже в режиме прямого диалога обсуждались проблемы, возникшие у коллег в связи с изменениями в законодательстве.

На счет реорганизации окончательного решения нет. МУПы должны быть упразднены как форма юридического лица, они могут остаться только в малонаселенных пунктах крайнего Севера. Но и в Сочи ситуация абсолютно уникальная, с точки зрения протяженности города, уникальной инфраструктуры, темпов развития города, климата - любой. Нельзя сказать, что мы совсем не видим конечного варианта - мы в поиске оптимального решения. Приход

межрегионального оператора пока не рассматривается.

Тут нужно добавить вот что. В этом году мы начнем писать стратегию нашего предприятия, опираясь на опыт одного из четырех мировых лидеров на рынке консалтинговых услуг - фирмы «Ernst & Young». Эта фирма 30 лет работает в России и более 15 лет занимается разработкой планов развития водоканалов. В том числе они готовили предложения для наших питерских и московских коллег, так что рекомендации самые положительные. Документ, который должен получиться в итоге, и должен предусматривать все аспекты будущего развития предприятия, включая форму собственности, и учитывать в том числе и генплан города, которого пока еще нет. Основным пунктом стратегического развития, конечно, должно стать привлечение инвесторов.

- Вы, как и большинство сегодняшних управленцев водоканала, пришли на предприятие недавно. Как первые впечатления, что вы думаете о перспективах?

- Перспективы самые что ни на есть хорошие. Кстати, рабочему персоналу уже выплачена годовая премия за 2018 год. ИТР - чуть попозже. Я очень надеюсь на новую команду руководителей. У предприятия молодой руководитель с очень современным подходом к руководству всеми процессами и к развитию в целом. Это важно, потому что если мы не будем идти в ногу со временем, будущего нам не видать. Финансовое состояние предприятия - стабильное. Плюс нам досталось хорошее наследие от Олимпиады. Существующие шероховатости вполне поправимы. Со своей стороны хочу сказать, что я все свои силы и знания направляю на рост благосостояния предприятия с помощью современного подхода к управлению, в частности - автоматизации процессов, как производственных, так и бизнес-процессов. В планах руководства реализовать не только инвестпрограмму 2019 года, но и наверстать упущения 18-го.

Антон Шошин

Совет молодых специалистов готов к работе

СВЕЖЕЕ ДЫХАНИЕ



Молодежный совет или Совет молодых специалистов сочинского водоканала - организация, которая будет учитывать традиции, существовавшие на предприятии ранее, но которая в то же время должна быть достаточно обособленной, считает начальник отдела учета и развития персонала Надежда ДАНИЛЕНКО. Сегодня все готово к тому, чтобы организация начала работать.

- Надежда Алексеевна, в чем смысл, если коротко?

- Мы пытаемся вдохнуть новую жизнь в идею молодежного объединения, которое должно и самоорганизовываться, и помогать руководству предприятия в реализации общих задач и коллективных мероприятий, и заниматься наукой и повышением квалификации.

- А профсоюз?

- Молодежный совет ни в коем случае не альтернатива профсоюзу. Напротив, нам нужен диалог и, возможно, переосмысление функций профсоюзной организации с точки зрения профессионального развития молодых специалистов. У профсоюза есть защитная функция, есть конгрессная функция, но ему необходимо придать новое дыхание, свежую волну и больше уделять внимания профессиональному росту. Поэтому я считаю, совершенно не вредно было бы, чтобы все члены молодежного Совета были бы членами профсоюза. Сегодня коллектив никто не формирует, развития нет, стремления к будущему нет, а никто лучше молодежи не сформирует то, что собственно молодежь ожидает, приходя на работу.

Такой пример. Сейчас мы начали собирать характеристики на некоторых сотрудников для формирования кадрового резерва. И вышло, что некоторые руководители подразделений сдали мне по несколько совершенно одинаковых характеристик, отличающихся только фамилиями. Это совершенно неприемлемо, и, конечно, необходимо бороться с таким формализованным подхо-

дом к работе с людьми. Ведь получается, что руководитель попросту не знает своих подчиненных, или они ему не интересны. Это совершенно определенным образом характеризует и эффективность такого руководителя.

- Но как вы собираетесь вовлекать сотрудников в Совет?

- Чем привлечь - вопрос непростой. Ясно, что мотивация коллектива должна проходить в том числе на визуальном, вербальном, осязаемом уровнях. Поэтому руководитель предприятия с самого начала и сказал о том, что улучшение быта и досуга сотрудников - одна из наших первоочередных задач. Внедрение лучших производственных практик (BIP) также входит в сферу наших приоритетов. И кто как не молодежь, которая хорошо ориентируется в современных тенденциях в любой области, подскажет нам, как лучше организовывать труд на предприятии.

С другой стороны, корпоративная атрибутика, ремонт офисных зданий, где люди проводят много времени или встречаются для совместных мероприятий, современная и удобная спецодежда, уход за корпоративным музеем, проведение совместных акций и мероприятий культурного свойства, регулярные встречи с коллективом - простые и понятные сигналы со стороны руководства предприятия, которые безошибочно считаются людьми. И реализация этих планов - совместная задача и аппарата водоканала, и молодежного Совета.

Ольга Ильинская

наши



Коллектив водоканала поздравили с весенними праздниками и пообещали 13-ю зарплату

НЕ ДИПЛОМОМ ЕДИНЫМ

Сочинский водоканал по традиции шумно и радостно отметил 8 Марта и свой профессиональный праздник – День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства, или попросту день ЖКХ.

традиции

В честь профессионального праздника 13 марта в Краснодаре на торжественном собрании были награждены лучшие сотрудники предприятия. Грамоту от губернатора получил руководитель Лазаревской службы ВКХ Дмитрий Колоненко. Благодарности главы региона удостоились старший мастер цеха транспортировки воды Адлерской службы Иван Пахатуриди, оператор очистных сооружений канализации «Адлер» Константин Чайкин и заместитель начальника цеха очистных сооружений канализации водоканала Сочи Сергей Соколов.

Сочинское телевидение обратило внимание на скромного труженика с ветеранским стажем, начальника Лазаревского водозабора Николая Кудрявцева. Сюжет о его трудовом пути показали накануне праздничных торжеств.

Торжественные собрания с поздравлениями и награждениями отличившихся прошли во всех районных службах ВКХ. Председатель первичной профсоюзной организации Наталья Жукова вручила руководителям служб полезные в повседневном труде подарки.

К поздравлениям присоединились и руководители города. Праздничный концерт, посвященный Дню ЖКХ, прошел в городской филармонии. Поздравить работников сочинского водоканала пришли заместитель мэра по вопросам ЖКХ Алексей Толмачев и с председателем комитета по городскому хозяйству, промышленности, транспорту, связи и ТЭК городского Собрания Сочи Михаил Бугриев.

Соб. инф.



Награжденные занесением имени на Доску почета в 2019 г.

Бацужева Анна Григорьевна	Заместитель начальника ВКХ	Руководители службы ВКХ «Лазаревское»
Головко Евгений Дмитриевич	Электрогазосварщик, 5 разряд	Участок сварочных работ службы ВКХ «Лазаревское»
Сороковых Евгений Евгеньевич	Машинист насосных установок, 3 разряд	Цех транспортировки стоков службы ВКХ «Лазаревское» (КНС)
Палий Любовь Алексеевна	Оператор очистных сооружений, 4 разряд	Очистные сооружения канализации «Лазаревское»
Соколов Андрей Константинович	Водитель специальной техники	Транспортная колонна «Дагомыс»
Жуков Максим Викторович	Слесарь-ремонтник, 5 разряд	Цех транспортировки стоков службы ВКХ «Адлер»
Месхи Юрий Ревазович	Мастер водозаборных сооружений	Цех «Водозабор на р. Мзымта и на р. Псоу» службы ВКХ «Адлер»
Книсс Валерий Артурович	Слесарь-ремонтник, 5 разряд	Цех транспортировки воды службы ВКХ «Адлер»
Кобяков Валерий Юрьевич	Мастер водопроводных сетей и насосных станций	Цех транспортировки воды Службы ВКХ «Красная поляна»
Кострыкин Виктор Иванович	Электрогазосварщик, 5 разряд	Участок водоснабжения с. Измайловка службы ВКХ «Центр»
Голубович Андрей Анатольевич	Слесарь-ремонтник, 4 разряд	Цех транспортировки стоков службы ВКХ «Центр» (Сеть - Хоста)
Неваленная Тамара Георгиевна	Оператор диспетчерской службы	Единая диспетчерская служба
Чаунин Дмитрий Владимирович	Главный специалист по охране труда	Служба охраны труда и промышленной безопасности
Полешов Павел Юрьевич	Инженер-энергетик	Электроучасток «Северный»
Хайлова Анна Михайловна	Начальник отдела технологического присоединения	Отдел технологического присоединения

